

COMUNE DI CAVALLERLEONE

PROVINCIA DI CUNEO

RELAZIONE SULLA

PERFORMANCE

ANNO 2018 - 2019

PREMESSA

La Relazione sulla performance, prevista dall'articolo 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, ha lo scopo di illustrare i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente.

In particolare la Relazione deve evidenziare i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, con la rilevazione di eventuali scostamenti registrati, indicandone le cause e le misure correttive che verranno adottate.

1. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI STAKEHOLDER ESTERNI

La Relazione illustra il grado di applicazione dei criteri e dei principi utilizzati per l'organizzazione della struttura dei servizi e degli uffici e il grado di raggiungimento degli obiettivi programmatici e di realizzazione dei progetti approvati dal Consiglio Comunale o definiti dagli organi pubblici.

La Relazione, altresì, dà rilievo ai fattori esterni intervenuti che hanno portato allo scostamento o il mancato raggiungimento degli obiettivi e dei progetti programmatici e le eventuali conseguenze verificatesi.

1.1 Contesto esterno di riferimento

L'analisi del contesto esterno è fatta per individuare e valutare le variabili significative dell'ambiente in cui opera l'Ente.

All'interno dell'area di interesse del Comune, nel corso dell'anno 2019, non sono stati registrati eventi rilevanti che abbiano influenzato in maniera considerevole le attività svolte.

Il Comune di Cavallerleone è situato ad un'altitudine di 270 m. sul livello del mare e si estende su una superficie territoriale di 17 kmq. Il suo territorio è attraversato dal Torrente Maira il quale divide il centro abitato dalla zona artigianale denominata Pedaggera, situata sulla parte orografica destra del torrente stesso. Mentre il concentrico presenta una vocazione fortemente agricola che caratterizza il suo paesaggio, la Pedaggera, situata lungo la Strada Regionale 20 Racconigi – Cavallermaggiore interessata da intenso traffico automobilistico, ha visto fiorire soprattutto in questi ultimi anni medie e piccole realtà industriali e commerciali.

Sul territorio comunale i settori di maggiore rilevanza non hanno subito particolari alterazioni della propria attività.

Popolazione al 31.12.2018	684
Popolazione al 31.12.2019	667
Superficie in Km ²	16,44
Scuola elementare	1
Altitudine	270 m
Codice Istat	004058
Codice Catastale	C375

1.2 Contesto interno

Numero di dipendenti al 31.12.2018	3
Numero di dipendenti al 31.12.2019	3
Di cui:	
- D (istruttore direttivo contabile)	1
- C (Agente di polizia locale)	1
- B (Esecutori / Collaboratori)	1

2. PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Gli obiettivi programmati sono stati definiti dagli organi di indirizzo politico – amministrativo.

Il Nucleo di valutazione ha elaborato le schede di valutazione del personale in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

2.1 Media raggiungimento obiettivi strategici e gestionali

Anno 2018

AREA	OBIETTIVI OPERATIVI (300 PUNTI)	OBIETTIVI STRATEGICI (200 PUNTI)	TOTALE
Amministrativa - Vigilanza	300	190	490/500
Area Amministrativa- Contabile	300	200	500/500
Area Tecnico – Manutentiva	180	130	310/500
TOTALE PUNTEGGIO			1300/500

Misurazione e valutazione degli obiettivi strategici dell'Ente per l'anno 2018 dell'Ente

OBIETTIVI STRATEGICI DEL COMUNE DI CAVALLERLEONE PER L'ANNO 2018	Realizzazione dell'obiettivo	Punteggio	VALUTAZIONE
Implementazione ricorso a forme di eterofinanziamento degli investimenti tramite partecipazione a bandi di concorso statali, regionali e di fondazioni private	Completa	100	100
	Quasi completa	80	
	Parziale		
	Minima	60	

	Nulla	50 0	
Promozione di maggiori livelli di trasparenza e implementazione della comunicazione con i cittadini anche attraverso lo sviluppo dell'informatizzazione in applicazione delle nuove disposizioni del D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97	Completa Quasi completa Parziale Minima Nulla	100 80 60 50 0	80
Procedura di gestione diretta delle attività a servizio del cittadino anche attraverso l'implementazione della modulistica usufruibile	Completa Quasi completa Parziale Minima Nulla	100 80 60 50 0	100
Attività di formazione per stagisti, attraverso l'avvio di collaborazioni con le scuole nell'ottica di un rapporto costante tra istituzioni preordinate alla formazione ed Ente locale	Completa Quasi completa Parziale Minima Nulla	100 80 60 50 0	60
Sviluppo e tutela della comunità e del suo territorio: iniziative negli ambiti sociali, culturali e sportivi,	Completa Quasi completa Parziale Minima Nulla	100 80 60 50 0	80
TOTALE		500	420

Parametri di cui al Piano degli obiettivi e performance segnatamente anno 2018:

Punteggio performance organizzativa dell'Ente	Punteggio performance organizzativa dell'Area Amministrativa/vigilanza	Punteggio performance organizzativa dell'Area Economico - Finanziaria	Punteggio performance organizzativa dell'Area Tecnico Manutentiva	Giudizio sintetico sulla performance organizzativa dell'Ente/Servizio /Ufficio
Fino a 500 punti	Fino a 50 punti	Fino a 50 punti	Fino a 50 punti	INSUFFICIENTE
Da 501 a 750 punti	Da 51 a 150 punti	Da 51 a 150 punti	Da 51 a 150 punti	SCARSO
Da 751 a 1000 punti	Da 151 a 250 punti	Da 151 a 250 punti	Da 151 a 250 punti	SUFFICIENTE
Da 1001 a 1250 punti	Da 251 a 350 punti	Da 251 a 350 punti	Da 251 a 350 punti	DISCERTO
Da 1251 a 1500 punti	Da 351 a 450 punti	Da 351 a 450 punti	Da 351 a 450 punti	BUONO
Da 1501 a 2000 punti	Da 451 a 500 punti	Da 451 a 500 punti	Da 451 a 500 punti	OTTIMO

Giudizio sintetico sulla performance organizzativa delle singole aree :

- **dell'Area Amministrativa – Vigilanza : 490/500: ottimo**
- **dell'Area Amministrativa – Contabile : 500/500: ottimo**
- **dell'Area Tecnica – Manutentiva : 310/500: discreto**

Giudizio sintetico sulla performance organizzativa dell'Ente: $1300 + 420 = 1.720$: **ottimo**

Anno 2019

AREA	OBIETTIVI OPERATIVI (300 PUNTI)	OBIETTIVI STRATEGICI (200 PUNTI)	TOTALE
Amministrativa - Vigilanza	300	190	490/500
Area Amministrativa-Contabile	300	200	500/500
Area Tecnico – Manutentiva	180	130	310/500
TOTALE PUNTEGGIO			1300/500

Misurazione e valutazione degli obiettivi strategici dell'Ente per l'anno 2019 dell'Ente

OBIETTIVI STRATEGICI DEL COMUNE DI CAVALLERLEONE PER L'ANNO 2019	Realizzazione dell'obiettivo	Punteggio	VALUTAZIONE
Implementazione ricorso a forme di eterofinanziamento degli investimenti tramite partecipazione a bandi di concorso statali, regionali e di fondazioni private	Completa Quasi completa Parziale Minima Nulla	100 80 60 50 0	100
Promozione di maggiori livelli di trasparenza e implementazione della comunicazione con i cittadini anche attraverso lo sviluppo dell'informatizzazione in applicazione delle nuove disposizioni del D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97	Completa Quasi completa Parziale Minima Nulla	100 80 60 50 0	80
Procedura di gestione diretta delle attività a servizio del cittadino anche attraverso l'implementazione della modulistica usufruibile	Completa Quasi completa Parziale Minima Nulla	100 80 60 50 0	100
Attività di formazione per stagisti, attraverso l'avvio di collaborazioni con le scuole nell'ottica di un rapporto costante tra istituzioni preordinate alla formazione ed Ente locale	Completa Quasi completa Parziale Minima Nulla	100 80 60 50 0	60
Sviluppo e tutela della comunità e del suo territorio: iniziative negli ambiti sociali,	Completa Quasi completa Parziale	100 80	80

culturali e sportivi,	Minima Nulla	60 50 0	
TOTALE		500	420

Parametri di cui al Piano degli obiettivi e performance segnatamente anno 2019:

Punteggio performance organizzativa dell'Ente	Punteggio performance organizzativa dell'Area Amministrativa/vigilanza	Punteggio performance organizzativa dell'Area Economico - Finanziaria	Punteggio performance organizzativa dell'Area Tecnico Manutentiva	Giudizio sintetico sulla performance organizzativa dell'Ente/Servizio /Ufficio
Fino a 500 punti	Fino a 50 punti	Fino a 50 punti	Fino a 50 punti	INSUFFICIENTE
Da 501 a 750 punti	Da 51 a 150 punti	Da 51 a 150 punti	Da 51 a 150 punti	SCARSO
Da 751 a 1000 punti	Da 151 a 250 punti	Da 151 a 250 punti	Da 151 a 250 punti	SUFFICIENTE
Da 1001 a 1250 punti	Da 251 a 350 punti	Da 251 a 350 punti	Da 251 a 350 punti	DISCERTO
Da 1251 a 1500 punti	Da 351 a 450 punti	Da 351 a 450 punti	Da 351 a 450 punti	BUONO
Da 1501 a 2000 punti	Da 451 a 500 punti	Da 451 a 500 punti	Da 451 a 500 punti	OTTIMO

Giudizio sintetico sulla performance organizzativa delle singole aree :

- dell'Area Amministrativa – Vigilanza : 490/500: ottimo
- dell'Area Amministrativa – Contabile : 500/500: ottimo
- dell'Area Tecnica – Manutentiva : 310/500: discreto

Giudizio sintetico sulla performance organizzativa dell'Ente: 1300+ 420= 1.720 : ottimo

3. CONSIDERAZIONI: RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ

Dalla valutazione effettuata sulla performance organizzativa e quella individuale dell'Ente, prendendo come riferimento i principali valori del bilancio ed e i risultati conseguiti, è riscontrabile un livello alto di raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi in termini di efficienza ed economicità.

4. ESITO DELLA VALUTAZIONE

Il giorno 19 maggio 2020 si è riunito il Nucleo di Valutazione in forma monocratica composto :

- dott. Carmelo Mario Bacchetta, Segretario Generale, in forza di Decreto Sindacale n. 8/2019.

Il Nucleo di Valutazione in forma monocratica ha proceduto all'accertamento degli esiti degli obiettivi assegnati ai diversi settori; Il Nucleo di valutazione ha proceduto quindi alla valutazione dei comportamenti manageriali e professionali dei Responsabili di Settore, compilando le relative schede di valutazione. L'Organismo di valutazione ha proceduto quindi alla valutazione complessiva dando atto delle risultanze rappresentate dalla somma della prima percentuale (50%) inerente il raggiungimento degli obiettivi fissati nel Piano della Performance e della seconda percentuale (50%), inerente i valori dei comportamenti manageriali e professionali dei Responsabili di Settore.

L'esito è stato positivo, facendo riscontrare un risultato pari al 1720/2000 (media sul biennio 2018 -2019), pari all'86% di performance organizzativa.

La capacità di raggiungimento di un alto standard di risultati è strettamente collegata con una consolidata prassi organizzativa di controllo delle procedure, con contestuale attenzione alla crescita professionale del personale, operata in primo luogo dalla componente manageriale dei Responsabili di Area - singolarmente e collettivamente.

Non si possono tacere gli elementi negativi che incidono sul benessere organizzativo del personale dipendente:

- l'aumento dei carichi di lavoro a fronte di una dotazione organica numericamente inferiore ad i rapporti tra popolazione residente/dipendenti in servizio ,
- limitate risorse nel nuovo CCNL per il finanziamento degli istituti del trattamento accessorio

L'attività di valutazione del personale ha comunque dimostrato una forte capacità dei Responsabili di Area di rispondere in modo efficace alla programmazione predisposta dagli organi politici e di realizzare al meglio gli obiettivi assegnati. Per questo le valutazioni :

- per il restante personale dipendente la media si è attestata sul 95%

In conclusione suddetti dati consentono di affermare che è stato profuso da parte dell'Ente e dei Responsabili un adeguato impegno nel raggiungimento degli obiettivi concordati.

5. VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Il Nucleo di Valutazione in forma monocratica, nominato con Decreto sindacale n. 7 del 04.08.2018 per il biennio 2018/2019, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance.

La validazione della relazione sulla performance da parte dell'OIV (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009)/ Nucleo di Valutazione è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica, da parte dell'OIV, della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance. La validazione della relazione sulla performance da parte dell'OIV (art. 14 c. 4 lett. c)

d.lgs. 150/2009) /Nucleo di Valutazione è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica, da parte dell'OIV, della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance

Il Nucleo di Valutazione in forma monocratica ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno e, nella fattispecie, ha preso in esame la Relazione svolgendo il lavoro propedeutico alla validazione sulla base degli atti predisposti dal Segretario Comunale e tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- Con D.G.C. 28 del 06.04.2018 è stato approvato il Piano Triennale degli Obiettivi e delle Performance 2018-2020
- risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, come risultante dal Verbale n. 1 del 19.05.2020
- analisi del funzionamento complessivo del sistema di valutazione

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI:

- il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione
- la Relazione finale sul piano della performance 2018, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 150/2009, validata dall'Organismo di Valutazione
- l'art. 4, comma 2 lettera f) del richiamato D.Lgs. 150/2000 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo

TRASMETTE

la Relazione finale sul piano della performance 2018 – 19, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 150/2009, validata dall'Organismo di Valutazione per la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo

Cavallerleone, 26.06.2020

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Carmelo Mario BACCHETTA



