

**SCHEMA DI VALUTAZIONE DI PERSONALE NON TITOLARE DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA (CATEGORIE C – D)**

COGNOME: _____ NOME: _____
 SERVIZIO : AMMINISTRATIVO – CONTABILE
 CATEGORIA: D POSIZIONE ECONOMICA: D3
 PROFILO PROFESSIONALE: ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE
 ANNO: 2016

Elementi di valutazione	Punteggio
A) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AL PROPRIO SERVIZIO – Max. punti 25	
B) PERFORMANCE INDIVIDUALE – Max punti 70	
<i>b.1) Capacità di relazionarsi con colleghi e utenza in ambito lavorativo</i> – Da 0 a 5 punti	
<i>b.2) Efficienza organizzativa e affidabilità – Da 0 a 7 punti</i>	
<i>b.3) Capacità di gestire il ruolo di competenza - Da 0 a 8 punti</i>	
<i>b.4) Tensione motivazionale al miglioramento del livello di professionalità</i> - Da 0 a 7 punti	
<i>b.5) Grado di responsabilizzazione verso i risultati</i> - Da 0 a 8 punti	
<i>b.6) Abilità tecnico-operativa</i> - Da 0 a 7 punti	
<i>b.7) Livello di autonomia ed iniziativa</i> - Da 0 a 7 punti	
<i>b.8) Rispetto dei tempi di esecuzione delle procedure</i> - Da 0 a 8 punti	
<i>b.9) Quantità delle prestazioni</i> - Da 0 a 7 punti	
b.10) Flessibilità – Da 0 a 6 punti	
C) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE – Max. punti 5	
TOTALE- MAX . PUNTI 100	

Comune,,
 L'Organo Valutatore

Il Dipendente

**SCHEMA DI VALUTAZIONE DI PERSONALE NON TITOLARE DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA (CATEGORIE C – D)**

COGNOME: _____ NOME: _____
 SERVIZIO : AMMINISTRATIVO - VIGILANZA
 CATEGORIA: C POSIZIONE ECONOMICA: C1
 PROFILO PROFESSIONALE: ISTRUTTORE DI VIGILANZA
 ANNO: 2016

Elementi di valutazione	Punteggio
A) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AL PROPRIO SERVIZIO – Max. punti 25	
B) PERFORMANCE INDIVIDUALE – Max punti 70	
<i>b.1) Capacità di relazionarsi con colleghi e utenza in ambito lavorativo</i> – Da 0 a 5 punti	
<i>b.2) Efficienza organizzativa e affidabilità – Da 0 a 7 punti</i>	
<i>b.3) Capacità di gestire il ruolo di competenza - Da 0 a 8 punti</i>	
<i>b.4) Tensione motivazionale al miglioramento del livello di professionalità</i> - Da 0 a 7 punti	
<i>b.5) Grado di responsabilizzazione verso i risultati</i> - Da 0 a 8 punti	
<i>b.6) Abilità tecnico-operativa</i> - Da 0 a 7 punti	
<i>b.7) Livello di autonomia ed iniziativa</i> - Da 0 a 7 punti	
<i>b.8) Rispetto dei tempi di esecuzione delle procedure</i> - Da 0 a 8 punti	
<i>b.9) Quantità delle prestazioni</i> - Da 0 a 7 punti	
b.10) Flessibilità – Da 0 a 6 punti	
C) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE – Max. punti 5	
TOTALE- MAX . PUNTI 100	

Comune,,
 L'Organo Valutatore

Il Dipendente

**SCHEMA DI VALUTAZIONE DI PERSONALE NON TITOLARE DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA (CATEGORIE A – B)**

COGNOME: _____ NOME: _____
 SERVIZIO: TECNICO – MANUTENETIVO
 CATEGORIA: B POSIZIONE ECONOMICA: B7
 PROFILO PROFESSIONALE: OPERAIO
 ANNO: 2016

Elementi di valutazione	Punteggio
A) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AL PROPRIO SERVIZIO – Max. punti 25	
B) PERFORMANCE INDIVIDUALE – Max punti 70	
<i>b.1) Capacità di relazionarsi con colleghi e utenza in ambito lavorativo</i> – Da 0 a 6 punti	
<i>b.2) Efficienza organizzativa e affidabilità</i> – Da 0 a 7 punti	
<i>b.3) Capacità di lavorare in gruppo</i> – Da 0 a 7 punti	
<i>b.4) Capacità di gestire e monitorare le risorse affidate</i> – Da 0 a 7 punti	
<i>b.5) Grado di responsabilizzazione verso i risultati</i> – Da 0 a 8 punti	
<i>b.6) Abilità tecnico-operativa</i> – Da 0 a 7 punti	
<i>b.7) Livello di autonomia ed iniziativa</i> – Da 0 a 7 punti	
<i>b.8) Rispetto dei tempi di esecuzione delle procedure</i> – Da 0 a 7 punti	
<i>b.9) Quantità delle prestazioni</i> – Da 0 a 7 punti	
b.10) Flessibilità – Da 0 a 7 punti	
C) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE – Max. punti 5	
TOTALE- MAX . PUNTI 100	

Comune,,
 L'Organo Valutatore

Il Dipendente