COMUNE DI CAVALLERLEONE

Provincia di Cuneo

VERBALE N. 02/2016
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

SEDUTA DEL 23.12.2016

OGGETTO: Verifica conseguimento obiettivi assegnati per l'anno 2016
Valutazione dei dipendenti non titolare di posizione organizzativa a fini dell'erogazione della produttività

Il giorno 23 del mese di DICEMBRE, anno 2016, alle ore 10:00, appositamente convocato, si è riunito, presso il Comune di CAVALLERLEONE, Ufficio Segreteria, il Nucleo di valutazione del Comune di Cavallerleone . nominato con Decreto Sindacale n.4 del 20.12.2013 composto da:

- BACCHETTA Dr. Carmelo Mario, Segretario Comunale
  Con funzioni di organo valutatore in composizione monocratica

Premesso che:

- Con D.G.C. n. 33 del 13.05.2016 veniva approvato il Piano degli obiettivi e delle Performance per il triennio 2016-2018 – ANNO 2016 con definizione degli obiettivi strategici ed operativi, per ognuno dei tre anni di programmazione
- Con D.G.C. n 76 del 13.12.2013 veniva approvato il Regolamento comunale per il funzionamento del nucleo di valutazione in sostituzione della previgente disposizione contenuta all'art. 73 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, motivato dall'esigenza di predisporre un'organica raccolta di norme disciplinanti i criteri per la valutazione delle performance e di provvedimenti consequenziali alla valutazione
- Con Decreto Sindacale n.4 del 20.12.2013, in ottemperanza alla disposizione di cui all'art. 2, commi 1 e 2, al fine di conseguire economie di spesa, veniva nominato il Nucleo di valutazione in forma monocratica, nella persona del Segretario Comunale, dotato dei requisiti di competenza manageriale/professionale richiesti per l'espletamento delle correlate funzioni
- Il Nucleo di valutazione predisponeva un nuovo Regolamento di gestione, misurazione e valutazione delle performance, comprensivo di schede di valutazione dei dipendenti e del Segretario Comunale sulla base degli elementi di performance organizzativa e individuale, approvato con D.G.C. n. 76 del 13.12.2013

Dato atto che

- L'art. 6, comma 1, del Regolamento comunale per il funzionamento del nucleo di valutazione riconosce, tra le altre, al Nucleo di valutazione,
  1. La garanzia della correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché l'utilizzo dei premi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e delle professionalità
  2. la funzione di proporre al Sindaco sulla base del nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance, la valutazione annuale dei titolari di posizione organizzativa e l'attribuzione ad essi della retribuzione di risultato, nonché l'attribuzione dei premi di produttività ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa
  3. la verifica del conseguimento degli obiettivi e delle performance

Richiamati

- il Sistema di Misurazione e valutazione delle performance contente le schede di valutazione del personale dipendente e assegnazione del punteggio sulla base di tre parametri:
    1. performance organizzativa dell'unità organizzativa (Servizio) cui è assegnato il dipendente
    2. performance individuale
    3. performance organizzativa dell'ente nel suo complesso
- il Piano degli obiettivi e delle performance triennio 2016 – 2018 - ANNO 2016 e segnatamente le tabelle degli obiettivi strategici ed operativi distinti per ogni Area/Servizio. Ad ogni Area/Servizio è stato attribuito un punteggio massimo di 500 punti divisi tra 300 punti per obiettivi strategici e 200 punti per obiettivi operativi. Sono stati inoltre attribuiti 500 punti per la misurazione e degli obiettivi strategici dell'Ente

I lavori del Nucleo di valutazione si articolano in tre fasi

1° FASE

Il Nucleo di valutazione :

Procede alla misurazione e valutazione degli obiettivi operativi e strategici per l'anno 2016 di ciascuna area organizzativa del Comune

AREA	OBIETTIVI OPERATIVI 300 PUNTI	OBIETTIVI STRATEGICI 200	TOTALE
Amministrativa - Vigilanza	300	190	490/500
Area Amministrativa-Contabile	295	200	495/500
Area Tecnico – Manutentiva	170	120	290/500
TOTALE PUNTEGGIO			1.275/1500

Procede alla misurazione e valutazione degli obiettivi strategici per l'anno 2016 dell'Ente

ENTE OBIETTIVI STRATEGICI	PUNTEGGIO MASSIMO	REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO
Realizzazione di forme di cooperazioni tra Comuni, nell'ambito dell'Associazione "Octavia", nell'ottica del conseguimento di risparmi di spesa e dell'efficienza dei servizi erogati	100	80
Promozione di maggiori livelli di trasparenza e implementazione della comunicazione con i cittadini anche attraverso lo	100	90

sviluppo dell'informatizzazione in applicazione delle nuove disposizioni del D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97		
Procedura di gestione diretta delle attività a servizio del cittadino anche attraverso l'implementazione della modulistica usufruibile tramite l'accesso al portale istituzionale dell'Ente	100	90
Sviluppo e tutela della comunità e del suo territorio: iniziative negli ambiti sociali, culturali e sportivi,	100	80
Attività di formazione per stagisti, attraverso l'avvio di collaborazioni con le scuole nell'ottica di un rapporto costante tra istituzioni preordinate alla formazione ed Ente locale	100	90
TOTALE PUNTEGGIO	500	420/500

Parametri di cui al Piano degli obiettivi e performance triennio 2016-2018- segnatamente anno 2016:

Punteggio performance organizzativa dell'Ente	**Punteggio performance organizzativa dell'Area Amministrativa**	**Punteggio performance organizzativa dell'Area Economico - Finanziaria**	**Punteggio performance organizzativa dell'Area Tecnico Manutentiva**	**Giudizio sintetico sulla performance organizzativa dell'Ente/Servizio /Ufficio**
Fino a 500 punti	Fino a 50 punti	Fino a 50 punti	Fino a 50 punti	Insufficiente
Da 501 a 750 punti	Da 51 a 150 punti	Da 51 a 150 punti	Da 51 a 150 punti	Scarso
Da 751 a 1000 punti	Da 151 a 250 punti	Da 151 a 250 punti	Da 151 a 250 punti	Sufficiente
Da 1001 a 1250 punti	Da 251 a 350 punti	Da 251 a 350 punti	Da 251 a 350 punti	Discreto
Da 1251 a 1500 punti	Da 351 a 450 punti	Da 351 a 450 punti	Da 351 a 450 punti	Buono
Da 1501 a 2000 punti	Da 451 a 500 punti	Da 451 a 500 punti	Da 451 a 500 punti	Ottimo

Punteggio complessivo : 1275 + 420= 1.695
Giudizio sintetico sulla performance organizzativa dell'Ente: **ottimo**

2° FASE

Il Nucleo di valutazione :

Procede alla valutazione dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa a fini dell'erogazione della produttività individuale

Il Nucleo di valutazione

Viste i risultati della misurazione e valutazione delle performance

PROPONE

Al Sindaco e alla Giunta, ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. g) del Regolamento comunale per il funzionamento del Nucleo di valutazione :

- la valutazione dei risultati conseguiti dai dipendenti ai fini dell'erogazione della produttività ai sensi del D.-Lgs. 150/2009
- la valutazione del titolare di posizione organizzativa ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato

per gli adempimenti di competenza

TRASMETTE

La scheda di valutazione del Segretario Comunale al Sindaco per l'adozione dei provvedimenti di competenza, ai sensi dell'art. 6, comma 1 lett. o del Regolamento Comunale sul Funzionamento del Nucleo di valutazione, in merito all'attribuzione della retribuzione di risultato

La seduta viene chiusa alle ore 13.00.

Cavallerleone , lì 23.12.2016

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
IN COMPOSIZIONE
MONOCRATICA

IL SEGRETARIO COMUNALE

BACCHETTA Dr. Carmelo Mario